

LL.B. Semester - 3 (CBCS) Examination
Nov/Dec-2023 [NEW COURSE]
Labour & Industrial Law-1(Core)

Time: 3:00 Hours

Marks: 100

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન-૧ કારખાનાના કાયદા - 1948 અનુસાર આરોગ્યને સંબંધકર્તા ઔદ્યોગિક જોખમોને નિવારવા માટેની જોગવાઈઓ છે? (૨૦)
- અથવા
- પ્રશ્ન-૧ કારખાનાના કાયદા - 1948ના ઉદ્દેશોની ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૨ છટણી એટલે શું ? ઔદ્યોગિક તકરારનો કાયદો - ૧૯૪૭ નાં સંદર્ભમાં સમજાવો. (૨૦)
- અથવા
- પ્રશ્ન-૨ બાળમજૂરોની સમસ્યા અને તેના નિવારણની ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૩ સ્ત્રી કામદારોની કલ્યાણ અને સલામતી અંગે ચર્ચા કરો. (૨૦)
- અથવા
- પ્રશ્ન-૩ ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારા - ૧૯૪૬ અન્વયે સ્થાયી હુકમો સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૪ નોંધાયેલ મજૂરસંઘના હકો અને ફરજોની ચર્ચા કરો. (૨૦)
- અથવા
- પ્રશ્ન-૪ નોંધાયેલ કામદારસંઘના અસ્તિત્વ વિષે સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૫ ટૂંકનોંધ લખો (કોઈ પણ બે) (૨૦)
- 1) સામુહિક સોદાગીરી
 - 2) લે-ઓફ
 - 3) કામદાર ભવિષ્યનિધિ
 - 4) મજૂર અદાલત

ENGLISH VERSION

- Que-1 What are the provisions relating to health and prevention of industrial hazards under the factory Act, 1948. (20)
- OR
- Que-1 Discuss the objects of the factory Act, 1948.
- Que-2 What is the retrenchment? Explain with reference to the Industrial dispute Act, 1947. (20)
- OR
- Que-2 Discuss the problem and solution of child labour.
- Que-3 Explain regarding welfare and safety of women workers. (20)
- OR
- Que-3 Explain standing orders under industrial employment act, 1946.
- Que-4 Discuss the rights and duties of registered trade union. (20)
- OR
- Que-4 Explain the provisions for entities of registered trade union.
- Que-5 Write Short Notes: (Any Two) (20)
- 1) Collective bargaining
 - 2) Lay - off
 - 3) Employees provident fund
 - 4) Labour court
